

Somacis ha la reputazione di essere un'organizzazione che adotta esclusivamente prassi aziendali etiche e che richiede di agire, in tutte le operazioni aziendali, all'insegna della più assoluta correttezza.

**La reputazione della Somacis si basa non solo sulla nostra condotta, ma anche sulla condotta delle persone con cui collaboriamo.**

Per questo motivo la nostra azienda intende lavorare soltanto con quei fornitori che si impegnano ad adottare prassi aziendali etiche e che condividono i nostri stessi valori. L'intero personale della Somacis si impegna ad agire con la massima correttezza e ad operare nella più assoluta conformità con il Codice etico aziendale, osservando tutte le norme ed i regolamenti che interessano le varie attività.

La nostra azienda intende assicurarsi che il rapporto con il fornitore rifletta e promuova gli stessi standard etici. In tal senso la Somacis ha sviluppato un apposito Codice di condotta per i fornitori.

Il codice intende ribadire l'impegno della Somacis verso l'integrità e il rispetto dell'etica e contemporaneamente indicare in modo chiaro a tutti i fornitori come questo si ripercuota sul loro rapporto con l'azienda.

### Condotta aziendale

**Rapporti commerciali all'insegna dell'etica** – Per stabilire relazioni durature è fondamentale gestire in modo onesto i rapporti con clienti e fornitori. Somacis si impegna a trattare tutti i potenziali fornitori con la giusta considerazione. Le decisioni aziendali devono basarsi su criteri oggettivi come prezzo, qualità, capacità di prestazione dei servizi così come sull'affidabilità e sull'integrità del fornitore.

Si fa espresso divieto di offrire/accettare tangenti, bustarelle ovvero pagamenti a fine di corruzione analoghi.

**Lotta alla corruzione** – Somacis si impegna a gestire i rapporti con le autorità ed i clienti in tutto il mondo in modo etico ed in conformità con la legge. La politica dell'azienda ha prodotto norme anti-corruzione che vietano ai dipendenti (ovvero ai rappresentanti degli stessi) di offrire/donare (direttamente o indirettamente) denaro ovvero qualsiasi cosa di valore al fine di indurre una data persona ad influenzare le decisioni delle autorità, ovvero per aiutare l'azienda ad aggiudicarsi/mantenere dei contratti o conseguire dei vantaggi commerciali impropri.

Questo divieto vale per tutti i clienti privati e pubblici e per tutti i funzionari pubblici (a prescindere dalla posizione e dalle mansioni svolte).

Si fa espresso divieto ai fornitori della Somacis di agire in modi (nel contesto del rapporto con la Somacis ovvero in altri contesti) che costituiscono violazione di questo importante principio.

I fornitori della Somacis devono a loro volta avvalersi esclusivamente dei servizi di fornitori che non ricorrono a prassi contrarie all'etica quali bustarelle, tangenti ovvero pagamenti (impropri e/o illegali) analoghi. I fornitori, inoltre, sono tenuti a conoscere e rispettare tutte le leggi e tutte le norme applicabili nei paesi in cui si trovano ad operare.

**Regali** – Si informano i fornitori che ai dipendenti Somacis non è consentito offrire, ricevere ovvero sollecitare regali, pagamenti ovvero benefici di altro tipo che possano influenzare le decisioni aziendali (ovvero possano dare dall'esterno questa impressione), salvo quelli di mero valore simbolico.

Si invitano pertanto i fornitori ad evitare regali di qualsiasi tipo. Non è in nessun caso e per nessun motivo possibile offrire ai dipendenti Somacis doni (ovvero benefici di altro tipo) di valore superiore a quello simbolico (50 euro).

Il Codice etico 231 Somacis (punto 3.4.2) vieta espressamente di effettuare doni in denaro contante (ovvero equivalenti quali ad es. carte o certificati regalo) ai dipendenti di Somacis.

**Intrattenimenti/svaghi** – Si informano i fornitori che i dipendenti Somacis non possono accettare forme di intrattenimento che creino la sensazione di doversi sdebitare in un secondo momento (es. prendendo una data decisione aziendale).

**CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI**

Bisogna anche evitare che dall'esterno si abbia l'*impressione* di doversi disobbligare. I fornitori possono pagare per intrattenimenti a beneficio dei dipendenti Somacis esclusivamente se vengono rispettate le condizioni che seguono:

- Gli svaghi sono secondari rispetto alla discussione delle attività Somacis;
- Gli svaghi si svolgono in contesti adatti alla discussione di questioni aziendali;
- Gli svaghi hanno un costo ragionevole;
- Gli svaghi non sono stati richiesti dal dipendente Somacis;

**Conformità commerciale**

Si fa espresso divieto ai fornitori di procurarsi prodotti e servizi per la Somacis da entità che abbiano sede legale in uno dei paesi indicati nella lista consultabile all'indirizzo [http://eeas.europa.eu/cfsp/sanctions/docs/measures\\_en.pdf](http://eeas.europa.eu/cfsp/sanctions/docs/measures_en.pdf).

Somacis si impegna a procurarsi materiali, componenti e prodotti da fornitori che condividono i nostri valori e lavorano per realizzare una catena di approvvigionamenti di minerali conflictfree (l'espressione "minerali conflict-free" indica quei minerali (tantalo, stagno, tungsteno, oro e derivati degli stessi) la cui estrazione e il cui commercio finanzia, direttamente o indirettamente, gruppi armati.

Somacis si aspetta lo stesso impegno da parte dei fornitori, ai quali richiede in tal senso di effettuare tutti i controlli del caso per identificare e documentare la provenienza dei minerali contenuti nei materiali, nelle componenti e nei prodotti forniti alla Somacis;

**Ambiente**

I fornitori ed i sub-appaltatori della Somacis sono tenuti a rispettare quanto stabilito dalle norme, dalle leggi e dagli standard per la tutela dell'ambiente applicabili alla loro attività, e devono seguire prassi aziendali che rispettino l'ambiente in tutte le località geografiche in cui si trovino ad operare.

**Discriminazioni e molestie**

I fornitori ed i sub-appaltatori della Somacis non devono fare discriminazioni (comprese discriminazioni in materia di assunzione, bonus, promozioni, misure disciplinari, terminazione del contratto di impiego e pensionamento) sulla base di sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinioni politiche, origine etnica e sociale.


I fornitori ed i sub-appaltatori della Somacis devono trattare tutti i dipendenti con rispetto e dignità. Nessun dipendente deve essere vittima di molestie fisiche, psicologiche o sessuali (ovvero comportamenti analoghi). Somacis vieta qualsiasi forma di molestie, sia fisiche che verbali. Con "molestie" ci si riferisce, nel complesso, a qualsiasi tipo di comportamento spiacevole verso una data persona sulla base di una caratteristica tutelata dalla legge applicabile e che ha lo scopo (o l'effetto) di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo (si pensi, ad esempio, ad avance sessuali non gradite, minacce e commenti offensivi).

Somacis vieta ritorsioni per segnalazioni di violazioni (effettive o potenziali) del Codice di condotta per i fornitori della Somacis fatte in buona fede.

**Sicurezza**

I fornitori ed i sub-appaltatori della Somacis sono tenuti ad implementare negli impianti procedure di sicurezza atte a prevenire l'introduzione di merci non dichiarate nelle spedizioni in uscita (es. sostanze stupefacenti, esplosivi, sostanze tossiche e/o altri materiali di contrabbando).

**Lavoro coatto** – La Somacis si rifiuta di acquistare prodotti e componenti da fornitori che ricorrono a lavoro coatto, lavoro forzato, schiavitù, asservimento (per ripagare debiti), ovvero da fornitori che si avvalgono dello stesso tipo di manodopera.

 <b>SOMACIS</b>	<b>MOG 231</b>	Data di aggiornamento: 20/11/2017
<b>CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI</b>		

**Lavoro minorile** – La Somacis si rifiuta di acquistare prodotti e componenti degli stessi realizzati da persone con età inferiore a quella prevista dalla legge di un dato paese per la scuola dell'obbligo (nel caso in cui questa sia superiore ai 15 anni). I fornitori della Somacis non devono impiegare questi minori come manodopera.

#### **Diritti umani**

Somacis si impegna a rispettare i diritti umani in tutto il mondo. In tal senso Somacis, in conformità con la legge applicabile, pratica ed intende lavorare con fornitori che promuovono gli standard che seguono:

- Uguali opportunità per i dipendenti a tutti i livelli a prescindere da: colore della pelle, razza, genere, identità sessuale, età, etnia, nazionalità, orientamento sessuale, stato civile, religione, status di veterano di guerra, disabilità, ovvero altre caratteristiche indicate dalla legge;
- Stipendi che permettano ai dipendenti di far fronte quantomeno alle spese minime;
- Offrire ai dipendenti la possibilità di acquisire nuove competenze e capacità;
- Turni di lavoro ai sensi della legge e maggiorazioni per eventuali ore di straordinario secondo quanto stabilito dalle leggi locali;
- Rispetto per la libertà di associazione dei dipendenti; riconoscimento di tutti i diritti legali di organizzazione e per la contrattazione collettiva; cooperazione con il governo e con le comunità in cui operiamo per migliorare l'istruzione e il benessere socio-culturale di queste ultime.

#### **Salute e sicurezza**

I fornitori ed i sub-appaltatori della Somacis sono tenuti a garantire un ambiente di lavoro sicuro e che non generi rischi per la salute dei dipendenti al fine di evitare possibili incidenti sul lavoro e danni alla salute variamente riconducibili alle condizioni degli impianti aziendali. I datori di lavoro devono rispettare tutte le norme applicabili in materia di condizioni del luogo di lavoro, sicurezza e rispetto dell'ambiente.

I rappresentanti dei fornitori che prestano servizi presso un impianto Somacis devono attenersi a tutti gli standard di sicurezza adottati dall'azienda.

#### **Informazioni proprietarie/confidenziali**

I fornitori devono rispettare i diritti sulle proprietà intellettuali e tutelare le informazioni di proprietà della Somacis; il trasferimento di tecnologie e know-how deve avvenire in modo da proteggere i diritti sulle proprietà intellettuali.

#### **Segnalazioni e notifiche**

Somacis richiede ai fornitori di segnalare senza indugio eventuali problemi che impediscano di rispettare il presente Codice di condotta e di indicare attività illegali o illecite variamente collegate alla nostra attività.

A seconda delle circostanze e della gravità della violazione, il mancato rispetto del Codice di condotta per i fornitori della Somacis può comportare la risoluzione del contratto di fornitura.



MOG 231

Data di aggiornamento:  
20/11/2017

## CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

## DOMANDE PER IL FORNITORE RELATIVE ALLA CONFORMITA' 231

*Apponendo la propria firma a questo modulo il sottoscritto dichiara di aver letto e compreso il Codice di Condotta per i fornitori della Somacis ([www.somacis.com](http://www.somacis.com)) e si impegna a rispettare lo stesso. Dichiara inoltre che le risposte date alle sei domande del questionario per i fornitori corrispondono al vero*

1	La Società, i suoi proprietari, dirigenti, amministratori, agenti ovvero dipendenti sono al momento (ovvero sono stati in passato) sotto indagine, oppure sono stati condannati/multati per attività corrotte ai sensi del Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti, del Bribery Act del Regno Unito (ovvero di qualsiasi altra legge contro la corruzione) causa mancato rispetto delle norme in materia di importazione, esportazione, controllo di esportazioni, antiboicottaggio e sanzioni economiche? In caso di risposta affermativa, si prega di fornire informazioni esaustive circa la natura dell'indagine presente ovvero di indagini, multe o condanne passate, indicando il nome ed i recapiti di un Responsabile per gli affari legali (e/o per la conformità) con cui è possibile (qualora Somacis lo ritenga necessario) discutere la questione.	NO	SI, specificare
2	Uno dei proprietari o dei dipendenti della Società (a) ha un qualche legame con dipendenti o ex dipendenti della Somacis (b) lavora al momento con/per conto della Somacis? In caso di risposta affermativa, si prega di fornire maggiori informazioni, indicando il nome e la posizione degli impiegati Somacis in questione e la natura del rapporto	NO	SI (specificare)
3	Uno dei proprietari o dei dipendenti della Società (e/o coniugi o parenti degli stessi) può essere considerato Persona coperta secondo la definizione di cui sopra? In caso di risposta affermativa si prega di indicare il nome e la posizione della Persona coperta ed il tipo di legame che ha con la società.		
4	Uno dei proprietari o dei dipendenti della Società (a) è cittadino di uno dei Paesi soggetti a restrizioni, oppure (b) ha un qualche interesse economico (diretto o indiretto) in uno dei Paesi soggetti a restrizioni?		
5	Uno dei prodotti (ovvero una componente degli stessi) proviene da uno dei Paesi soggetti a restrizioni? In caso di risposta affermativa si prega di indicare da quale paese		
6	Uno dei prodotti (comprese tecnologie e/o software) che Somacis intende acquistare dal fornitore è soggetto a restrizioni di importazione, esportazione o necessita di particolari licenze per l'esportazione?		

Nome e mansione della persona che ha compilato il modulo per conto del fornitore	
Firma e data	